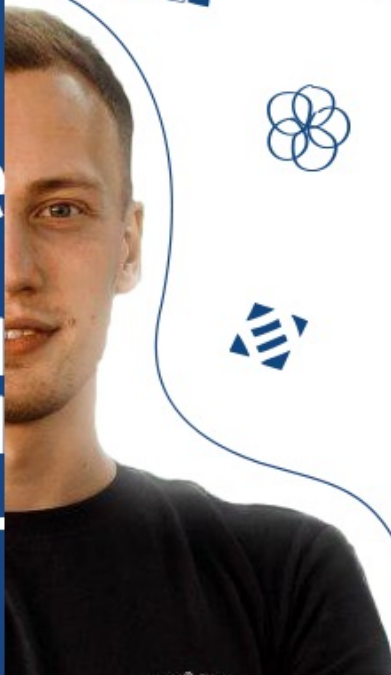


# *Права инвалидов и социальная интеграция в Беларуси*

Для всех  
людей в мире  
инклюзия –  
естественная  
среда обитания



# Проблемы людей с инвалидностью в сферах жизнедеятельности в Беларуси:

## 1) В сфере занятости:

- ▶ недостаточное взаимодействие государственных чиновников в процессе обеспечения реализации права на труд инвалидов;
- ▶ ограниченное пространство выбора вида деятельности и профессиональной реализации при трудоустройстве на специализированное предприятие (в сравнении с иными предприятиями, существующими на рынке труда);
- ▶ предлагаемые вакансии на рынке труда связаны с рабочими профессиями («не привлекательные рабочие места»);
- ▶ низкая мотивация инвалидов к трудоустройству в связи с низким уровнем заработной платы и т.п.;

## 2) В сфере образования:

- ▶ отсутствие необходимых условий для получения достойного,

конкурентоспособного образования;

- ▶ отсутствие системы дистанционного образования (существуют отдельные элементы, позволяющие использовать дистанционные технологии);
- ▶ учебные заведения не ориентированы на реальные потребности рынка труда, имеют узкий перечень профессий

## 3) В сфере социальной интеграции:

- ▶ комплекс социальных норм, стереотипов и установок, существующий в обществе по отношению к инвалидам;
- ▶ низкая степень интегрированности инвалидов (при условиях работы в не специализированных предприятиях);
- ▶ нежелание нанимателей затрачивать дополнительные средства на адаптацию инвалидов;

# Проблемы людей с инвалидностью в сферах жизнедеятельности в Беларуси:

## 4) В сфере взаимодействия субъектов хозяйствования:

- ▶ большое количество социальных обязательств, которые берет на себя работодатель, оформляя на работу инвалида;
- ▶ отсутствие весомых экономических стимулов для нанимателей в привлечении на работу инвалидов
- ▶ недостаточность финансовых ресурсов у организаций на создание и сохранение рабочих мест, в том числе специализированных для инвалидов, в связи с их высокой стоимостью;
- ▶ неравный подход в зависимости от форм собственности в части финансирования расходов и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, в том числе специализированных;
- ▶ высокие пороговые значения в

части получения налоговых преференций

## 5) В правовой сфере:

- ▶ содержание правового регулирования в республике не в полной мере соответствует Конвенции;
- ▶ правовое регулирование вопросов инвалидов на законодательном уровне осуществляется на уровне двух специальных законов. Однако ряд норм указанных законов взаимно дублируются.



## Предлагаемые изменения для решения проблем людей с инвалидностью на уровне законодательства РБ:

1. Предусмотреть квотирование в целях трудоустройства инвалидов только для государственных органов и иных государственных организаций;
2. Рассмотреть вопрос о дополнительной государственной поддержке организаций, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, в части упрочения их производственной деятельности, а также развития социальной, спортивной, оздоровительной баз и т.д;
3. Проработать вопрос, касающийся создания инклюзивных предприятий;
4. Предусмотреть в рамках государственных программ (подпрограмм) дополнительные государственные ресурсы на образовании людей с инвалидностью, принять меры по повышению его уровня, от чего напрямую зависят их трудоустройство и уровень заработной платы;
5. Предлагается создавать безбарьерную среду в первоочередном порядке в рамках государственных программ (подпрограмм).
6. Государственные программы (подпрограммы), нацеленные на решение проблем трудоустройства людей с инвалидностью, должны быть построены с учетом плотной взаимосвязи процесса трудовой занятости с другими процессами и факторами.

## Иные мероприятия на общественном уровне:

1. Организовать информационную кампанию по разъяснению норм Закона об инвалидах для граждан, инвалидов, а также представителей субъектов хозяйствования и иных категорий.
2. Расширить информирование инвалидов о предоставляемых государственных услугах, принять меры по адаптации информации с учетом категорий инвалидов, распространять альтернативные средства трансляции информации.
3. Определить комплекс мероприятий по повышению культуры обслуживания и взаимодействия с инвалидами, т.е. недискриминационное поведение персонала, его готовность помочь, повышение его знаний и опыта в части тактичного общения с инвалидами.
4. Принять меры по информированию инвалидов о формах и методах индивидуальной реабилитации, о возможностях в получении услуг, развитии альтернативных форм информирования (Интернет, по телефону и др.).
5. Выработать меры в части изменения культуры в обществе в сфере восприятия инвалидов, «им не нужна жалость», их необходимо принимать как равноценных граждан и специалистов.

Спасибо за внимание!

