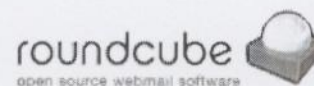


**Temats** RE: EAPN-Latvia\_09.05.2018\_Rezolucija  
**No** Ineta Rezevska <Ineta.Rezevska@tiesibsargs.lv>  
**Kam** info@eapn.lv <info@eapn.lv>  
**Cc** Juris Jansons <Juris.Jansons@tiesibsargs.lv>, Ineta Pilane <ineta.pilane@tiesibsargs.lv>  
**Datums** 2018-05-16 14:34



## Labdien, Balgas kundze!

Tiesībsargs ir iepazinies ar biedrības "EAPN-Latvia" šā gada 9. maija Rezolūciju saistībā ar Eiropas dienu, kas Tiesībsarga biroja e-pastā saņemta šā gada 11. maijā.

Iepazīstoties ar rezolūcijas saturu, tiesībsargs atzinīgi vērtē biedrības centienus pievērst valdības un parlamenta, kā arī Eiropas Komisijas uzmanību Latvijā pastāvošajai nabadzības un sociālā atstumtības riska problemātikai, dzimuma nevienlīdzībai darba samaksā un pret sievietēm vērstas vardarbības fenomenam, kā arī dzimuma līdztiesības stiprināšanai.

Vēlos vērt uzmanību, ka Latvijas Republikas tiesībsargs no savas puses vairākkārt ir cēlis trauksmi gan valdībā, gan parlamentā saistībā ar biedrības rezolūcijā minēto, un īstenojis konkrētu rīcību savu pilnvaru ietvaros:

- Saistībā ar Eiropas Padomes 2011. gada Konvencijas par vardarbību pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu (Stambulas konvencija) 2015. gada novembrī tiesībsargs norādīja, ka Latvijas Republikas Satversme, dažādas Apvienoto Nāciju Organizācijas un Eiropas Padomes konvencijas un direktīvas, kā arī citi valstij saistoši starptautiskie normatīvie akti jau pašlaik reglamentē vairumu no Stambulas konvencijā definētajām tiesībām un pienākumiem. Tomēr bieži vien jākonstatē personas pamattiesību pārkāpums, jo valsts nespēj savlaicīgi izpildīt jau uzņemtas saistības. Vienlaikus tiesībsargs vērsa Labklājības ministrijas uzmanību, ka, ieviešot Stambulas konvenciju, būs nepieciešami grozījumi vairākos normatīvajos aktos.  
2016.gada 18.maijā Latvija parakstīja Stambulas konvenciju, un 2016.gada 22.jūnijā Labklājības ministrija lūdza tiesībsargu izvērtēt ieviešanas pasākumu atbilstību konvencijas prasībām. Izvērtējot minētos ieviešanas pasākumus, tiesībsargs vērsa uzmanību uz nepieciešamību pilnveidot tiesībsargājošo iestāžu darbinieku izpratni un spējas identificēt vardarbības upurus, kā arī norādīja uz Preventīvo piespiedu līdzekļu likumprojekta nozīmi Stambulas konvencijas ieviešanas procesā un nepieciešamību veikt minētā likumprojekta izvērtēšanu konvencijas kontekstā.
- Saistībā ar Pārskatīto Eiropas Sociālo hartu jau 2013. gadā, kad Latvijas skatīja jautājumu par Sociālās hartas pantu ratificēšanu tiesībsargs aicināja likumdevēju ratificēt visus hartas pantus, norādot, ka hartā ietvertās prasības, Latvija ir apņēmusies pildīt jau iepriekš, pievienojoties citiem starptautiskajiem cilvēktiesību dokumentiem. Jau tobrīd tiesībsargs norādīja, ka, piemēram, palielinot minimālo darba algu, pozitīvi izmainītos statistikas rādītāji, jo pieaugtu to strādājošo iedzīvotāju skaits, kuri netiek pakļauti nabadzības riskam. Kopskaitā tas skartu vismaz 35 procentus strādājošo.  
Palielinot minimālo algu līdz reālam un taisnīgam minimālajam atlīdzības līmenim, mazinātos sociālā spriedze, proti, vairāk tiktu motivēti cilvēki, kas dzīvo no sociāliem pabalstiem, meklēt darbu, paaugstinot nodarbinātības rādītājus.  
Vienlaikus tiesībsargs izmanto iespēju sniegt alternatīvos ziņojumus Eiropas Padomes Eiropas Sociālo tiesību komitejai par Hartā noteikto tiesību īstenošanu Latvijā, un jāatzīst, ka komiteja īpaši ņem vērā tiesībsarga norādīto, izdarot secinājumus par valsti.
- Attiecībā uz vienlīdzīgu darba samaksu sievietēm un vīriešiem 2017. gadā Tiesībsarga birojā ir iztulkota rokasgrāmata "Vienlīdzīga darba samaksa". Tās mērķis ir veicināt dzimumu līdztiesību un samazināt darba samaksas atšķirības starp vīriešiem un sievietēm, un tā paredzēta Latvijas profesionāļiem, kas strādā ar vienlīdzīgas darba samaksas jautājumiem. Minēto rokasgrāmatu ir izstrādājusi Eiropas tiesiskās vienlīdzības aizsardzības institūciju tīkla (Equinet) Dzimumu līdztiesības darba grupa, un tajā ir iekļauta informācija par:
  - informācijas iegūšanu un apkopošanu no prasītāja un atbildēja;
  - pierādīšanas pienākumu un apgriezto pierādīšanas principu;
  - pārrēķināšanas principa nozīmi atalgojuma sistēmās;
  - Eiropas Savienības tiesas un līdztiesības iestāžu praksi par vienlīdzīgu darba samaksu;
  - norādēm uz informācijas avotiem, statistikas informāciju un citu literatūru, kas var būt nepieciešama, sagatavojot lietas par vienlīdzīgu darba samaksu.
 Rokasgrāmata ir pieejama tiesībsarga mājas lapā pēc saites: <http://www.tiesibsargs.lv/publikacijas/27>
- Tāpat dzimuma līdztiesības veicināšanas nolūkā 2017. gadā tiesībsargs ir izstrādājis informatīvo materiālu "Īsais tiesību kurss jaunajiem vecākiem". Viens no Latvijas Republikas tiesībsarga darbības mērķiem ir sekmēt vienlīdzīgas attieksmes principa ievērošanu un jebkāda veida diskriminācijas novēršanu. Aptaujājot strādājošas grūtnieces un mazu bērnu vecākus, tiesībsargs ir secinājis, ka nereti darbinieki nav informēti par viņiem paredzētajiem īpašajiem atbalsta pasākumiem. Tādējādi, lai veicinātu strādājošo informētību par savām tiesībām, sadarbībā ar mākslinieku Edgaru Simu Tiesībsarga birojā ir izstrādāts informatīvs materiāls, kurā ar asprātīgām karikatūrām un skaidrojumiem no darba attiecības regulējošajiem normatīvajiem aktiem skaidrotas topošo un jauno vecāku tiesības.

Materiāls pieejams tiesībsarga mājas lapā pēc saites:

[http://www.tiesibsargs.lv/uploads/content/legacy/majaslapai\\_isais\\_tiesibu\\_kurss\\_jaunajiem\\_vecakiem\\_1504689962.pdf](http://www.tiesibsargs.lv/uploads/content/legacy/majaslapai_isais_tiesibu_kurss_jaunajiem_vecakiem_1504689962.pdf)

- Saistībā ar Jūsu minēto nepieciešamību izstrādāt Dzimuma līdztiesības likumu tiesībsarga ieskatā uz šādu iniciatīvu var lūkoties no dažādiem aspektiem, bet kopumā tas ir diskusijas vērts temats.

Kopumā visi biedrības rezolūcijā ietvertie aicinājumi ir adresēti valdībai un parlamentam, jo tieši likumdevēja un valdības pilnvarās ir īstenot Jūsu rezolūcijā izvirzītās prasības. Vienlaikus tiesībsargs no savas puses atbalsta un novērtē Jūsu iniciatīvu.

Tiesībsarga pilnvarojumā

#### Ineta Rezevska

Sociālo, ekonomisko un kultūras tiesību nodaļas vadītāja  
Latvijas Republikas Tiesībsarga birojs,  
Baznīcas iela 25, Rīga, LV 1010  
tāl. Nr. +371 67686768  
faksa Nr. + 371 67244074  
e-pasts [ineta.rezevska@tiesibsargs.lv](mailto:ineta.rezevska@tiesibsargs.lv)  
mājas lapa: [www.tiesibsargs.lv](http://www.tiesibsargs.lv)

LATVIJAS REPUBLIKAS  
**TIESĪBSARGS**

-----Original Message-----

From: tiesibsargs  
Sent: Friday, May 11, 2018 4:21 PM  
To: Ineta Pilane <[ineta.pilane@tiesibsargs.lv](mailto:ineta.pilane@tiesibsargs.lv)>; Ineta Rezevska <[Ineta.Rezevska@tiesibsargs.lv](mailto:Ineta.Rezevska@tiesibsargs.lv)>; Juris Jansons <[Juris.Jansons@tiesibsargs.lv](mailto:Juris.Jansons@tiesibsargs.lv)>  
Subject: FW: EAPN-Latvia\_09.05.2018\_Rezolucija

-----Original Message-----

From: [info@eapn.lv](mailto:info@eapn.lv) <[info@eapn.lv](mailto:info@eapn.lv)>  
Sent: Friday, May 11, 2018 3:14 PM  
To: [comm-rep-latvia@ec.europa.eu](mailto:comm-rep-latvia@ec.europa.eu); tiesibsargs <[tiesibsargs@tiesibsargs.lv](mailto:tiesibsargs@tiesibsargs.lv)>; [vk@mk.gov.lv](mailto:vk@mk.gov.lv); [lm@lm.gov.lv](mailto:lm@lm.gov.lv); [Aija.Barca@saeima.lv](mailto:Aija.Barca@saeima.lv); [Inese.Laizane@saeima.lv](mailto:Inese.Laizane@saeima.lv)  
Cc: Alere-Fogele <[elina.alere.fogele@eapn.lv](mailto:elina.alere.fogele@eapn.lv)>  
Subject: EAPN-Latvia\_09.05.2018\_Rezolucija

God. kolēģi!

Ar šo nosūtu zināšanai EAPN-Latvia Cilvēktiesību un sociālo lietu darba grupas (vadītāja Elina Ālere-Fogele, tel. 27494877) sagatavoto un ar Valdes lēmumu apstiprināto Rezolūciju saistībā ar Eiropas dienu.

Būsim pateicīgi par atbildi!

Ar cieņu

Laila Balga, EAPN-Latvia valdes priekšsēdētāja \_\_\_\_\_ This email was scanned by Bitdefender